

PARTE I

ORGANIZZAZIONE

TITOLO II

SISTEMA GESTIONALE

omissis

CAPO V - SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

ART. 20 — PRINCIPI E TIPOLOGIE DEI CONTROLLI INTERNI

OMISSIS

ART. 21 - UFFICIO DI CONTROLLO

OMISSIS

ART 22 - NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

1. E' istituito un Nucleo di Valutazione della Performance quale organo monocratico composto, da un componente esterno in possesso di requisiti generali e di specifiche competenze e conoscenze in materia di management, pianificazione e controllo di gestione, organizzazione e personale, misurazione e valutazione della performance e dei risultati, buona conoscenza degli assetti organizzativi, risorse e funzioni proprie dell'amministrazione, linguistiche e tecnologiche, comprovate dal possesso di titoli di studio universitari e di esperienze professionali pluriennali maturate presso pubbliche amministrazioni o aziende private e di capacità come individuate e descritte nell'avviso pubblico di cui al comma 2.

2. Il reclutamento della professionalità idonea a ricoprire l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione, avviene tramite pubblicazione, all'albo pretorio e sul sito web istituzionale della Provincia, di avviso pubblico per un periodo massimo di 15 giorni.

L'individuazione del componente è ampiamente fiduciaria da parte del Presidente, che può essere coadiuvato nella scelta dal Segretario generale, o Direttore generale se incaricato, sulla base dell'istruttoria compiuta dall'Ufficio Sviluppo Organizzativo Pianificazione e Controllo sul percorso formativo e curriculum professionale dei candidati, con particolare riferimento ai titoli attestanti la professionalità, la competenza posseduta e l'esperienza maturata nelle materie di particolare interesse strategico da parte dell'Amministrazione.

Il Presidente procede con il supporto dal Segretario generale, o Direttore generale se incaricato, ad ulteriori valutazioni e/o colloqui di approfondimento con uno o più candidati ritenuti di particolare interesse.

A conclusione della procedura non si procederà alla formazione di graduatorie di merito. La presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Il Presidente procede alla nomina del componente del Nucleo di Valutazione con proprio decreto.

3. Il Nucleo di Valutazione esercita le proprie funzioni in posizione di autonomia e di indipendenza secondo principi di trasparenza, scientificità ed integrazione con le altre strutture e soggetti del sistema del controllo interno.

Il Segretario generale, o Direttore generale se incaricato, collabora con il Nucleo di Valutazione con funzioni di referente interno dell'ente, al fine di assicurarne la coerenza con l'attività dell'Amministrazione.

Il Nucleo risponde direttamente al Presidente al quale riferisce sull'attività svolta.

4. Il Nucleo di Valutazione in particolare:

1. supporta la struttura interna e il Direttore generale, se incaricato, nello svolgimento di attività finalizzate al controllo strategico e nell'attività di programmazione e di indirizzo politico amministrativo nonché della misurazione e della valutazione della performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso e delle unità organizzative in cui si articola;
2. supporta la Direzione nella pianificazione degli obiettivi, nella definizione degli indicatori e nell'analisi delle risultanze emerse, anche avvalendosi delle altre strutture del sistema del controllo interno;
3. esprime le valutazioni e i pareri nonché espleta ogni ulteriore funzione ad esso attribuita direttamente dalla legge, dai contratti collettivi e dai regolamenti provinciali o richiesti dal Segretario/ Direttore generale per conto del Presidente o da altri organi istituzionali;
4. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso garantendo la correttezza dei processi di misurazione e valutazione;
5. comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica e all'Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC) di cui all'articolo 13 del D. Lgs. 150/2009;
6. valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione. La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c) del medesimo decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;
7. propone al Presidente, in maniera non vincolante, la valutazione annuale del Segretario generale, o del Direttore generale se incaricato, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D. Lgs 150/2009;
8. propone al Segretario generale, o Direttore generale se incaricato, in maniera non vincolante, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
9. ha la responsabilità della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'Autorità nazionale anti corruzione (Anac) e dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
10. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D. Lgs. 150/2009;
11. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
12. supporta il Segretario generale, o Direttore generale se incaricato, nella definizione della modalità di graduazione delle posizioni dirigenziali ed elevate qualificazioni da proporre all'approvazione del Presidente sulla base delle risorse disponibili;
13. esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale, dell'organizzazione e del controllo;
14. gestisce qualsiasi altra attività che gli viene richiesta dall'Amministrazione in funzione dell'evoluzione normativa in materia di valutazione e di anticorruzione connessa al settore della trasparenza amministrativa e dell'integrità.

5. Il Nucleo di Valutazione ha accesso al sistema informativo e agli atti e documenti amministrativi e può richiedere, anche oralmente, informazioni alle strutture dell'Ente

6. La durata dell'incarico del Nucleo di Valutazione è di tre anni, rinnovabile al massimo per un ulteriore triennio. Sia la durata che l'eventuale rinnovo sono svincolati dalla scadenza del mandato del Presidente.

La revoca del componente del Nucleo di Valutazione avviene con provvedimento motivato del Presidente nel caso di sopraggiunta incompatibilità e per negligenza o imperizia accertata nel corso dello svolgimento dell'incarico.

Il Nucleo di Valutazione della Performance può essere costituito in forma associata con altri enti, previa stipula di apposita convenzione.